

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №2 «КАЛИНКА»**

141612, Московская область, г. Клин, ул. К. Маркса, д.96 «А», тел.8(49624) 2-02-16

СОГЛАСОВАНО
Собранием трудового коллектива
Протокол от 01.02.2016 г № 5

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол от 03.02.2016 г. №3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МДОУ ДС №2 «КАЛИНКА»
от 01.02.2016 г. № 47/03



**ПОЛОЖЕНИЕ № 37
ОБ УСЛОВИЯХ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКОГО
САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
№ 2 «КАЛИНКА»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МДОУ - ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 2«КАЛИНКА» (далее МДОУ).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

1.2.1. должностные оклады (ставки заработной платы) руководителя, педагогических работников и иных сотрудников МДОУ

1.2.2. виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

1.2.3. тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда сотрудников МДОУ.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки их деятельности, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителя образовательного МДОУ устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МДОУ устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда работников МДОУ устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю МДОУ предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным сотрудникам, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда сотрудников, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5 Педагогическим работникам МДОУ в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области».

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.2.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя МДОУ со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

3.3.1 при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности 3.3.2. со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

3.3.3. при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

3.3.4. при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

3.3.5. при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

3.3.6. при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам МДОУ за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.4.1. в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам);

3.4.2. специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов - на 20 процентов.

3.5. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.2. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников МДОУ.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. МДОУ в пределах выделенных Управлением образования Администрации Клинского муниципального района бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МДОУ производится с учетом:

5.3.1. показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами МДОУ;

5.3.2. целевых показателей эффективности деятельности МДОУ, утверждаемых локальными нормативными актами или коллективным договором МДОУ

5.3.3. мнения представительного органа работников МДОУ или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

5.4.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

5.4.2. выплаты за качество выполняемых работ;

5.4.3. премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя МДОУ, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается Управлением образования Администрации Клинского муниципального района в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

6. Муниципальные доплаты и надбавки

6.1. Размеры и порядок установления муниципальных доплат и определяются нормативно правовыми актами Клинского муниципального района.

7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МДОУ применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Заключительное положение

8.1. Настоящее Положение вступает в после принятия его на Общем Собрании работников Учреждения и утверждается приказом заведующего МДОУ о введении его в действие.

8.2. Настоящее положение доводится до сведения всех работников МДОУ персонально под роспись

8.3. Срок данного Положения неограничен.

8.4. Положение действует до принятия нового.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МДОУ ДС № 2
«КАЛИНКА»

Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательного учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного МДОУ по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей».

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников МДОУ ДС № 2
«КАЛИНКА»

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников
МДОУ ДС № 2 «КАЛИНКА»

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель – дефектолог, логопед, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	17850	19615	21500	23575	24325	25220	25220	27320	29420
1.1.2.	Старший воспитатель при	19615	21500	23575	25220	25220	25220	25220	27320	29420

стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог – психолог	17850	19615	21500	23575	25220	25220	27320	29420

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
МДОУ ДС № 2 «КАЛИНКА»

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
сотрудников МДОУ ДС № 2 «КАЛИНКА»

Наименование показателей	Разряды										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью:

10/9 листов

Заведующий МДОУ
ДС №2 «КАЛИНКА» *С. Н. Дышук* Дышук С. Н.

